



ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ

Πολιτική Υποβολής και Διαχείρισης Αναφορών Whistleblowing

Νοέμβριος 2025

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η εταιρεία «**ΕΕΑΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ - ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» (εφεξής η «**Εταιρεία**») καταρτίζει και εφαρμόζει την παρούσα Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4990/2022 περί προστασίας προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου, ο οποίος ενσωμάτωσε την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Οκτωβρίου 2019.

2. ΣΚΟΠΟΣ

Η παρούσα Πολιτική συμβάλλει στην ενίσχυση της ακεραιότητας, της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της αξιοπιστίας της Εταιρείας, μέσω του έγκαιρου εντοπισμού και της ορθής διαχείρισης αποδοκιμαστέων συμπεριφορών, σε συμμόρφωση με τις διατάξεις του Ν. 4990/2022 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937.

Σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι:

- Η ίδρυση ενός συστήματος εσωτερικής και εξωτερικής αναφοράς παραβιάσεων ενωσιακού δικαίου, η προστασία των προσώπων που αναφέρουν τις εν λόγω παραβιάσεις, η οργάνωση της διαδικασίας υποβολής, παραλαβής και παρακολούθησης των αναφορών.
- Να ενθαρρυνθούν όσοι καλύπτονται από το πεδίο εφαρμογής της παρούσας να υποβάλλουν εμπιστευτική ή ανώνυμη αναφορά, σε περίπτωση που υποπτεύει στην αντίληψή τους οποιασδήποτε μορφής παράνομη συμπεριφορά που πιθανόν λαμβάνει χώρα εντός της Εταιρείας, μέσω καθορισμένων καναλιών αναφοράς.
- Να προσδιοριστούν τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των εμπλεκομένων.
- Να οριστούν οι αρχές και το πλαίσιο διαχείρισης και διερεύνησης των αναφορών.
- Να επιτευχθεί η πρόληψη και έγκαιρη καταστολή των παραβιάσεων εντός της Εταιρείας.

3. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Πολιτική αφορά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, και πάσης φύσεως διαχειριστικών ή άλλων τυπικών ή άτυπων επιτροπών, συμπεριλαμβανομένων μη εκτελεστικών μελών, τους μετόχους της εταιρείας, όσους απασχολούνται στην Εταιρεία ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου, υπό δοκιμή κ.λπ.), με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, των προμηθευτών, εργολάβων και υπεργολάβων και των απασχολούμενων για λογαριασμό τους προσώπων, καθώς και ατόμων που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των

μαθητευόμενων, εθελοντών, pro bono συνεργατών, εργαζομένων των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει για οποιονδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένης της συνταξιοδότησης, καθώς και ατόμων που αιτούνται εργασία ή ατόμων των οποίων η εργασιακή σχέση δεν έχει ακόμη ξεκινήσει, σε περιπτώσεις που πληροφορίες σχετικά με παραβιάσεις έχουν αποκτηθεί κατά τη διάρκεια της διαδικασίας πρόσληψης ή σε άλλο στάδιο διαπραγμάτευσης πριν από τη σύναψη σύμβασης. Επιπλέον, η παρούσα Πολιτική αφορά και κάθε άλλο τρίτο πρόσωπο το οποίο έχει πληροφορίες σχετικά με αποδοκιμαστέες συμπεριφορές.

Στο αντικειμενικό πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής εμπίπτουν ως αποδοκιμαστέες συμπεριφορές οι περιπτώσεις του άρθρου 4 του Ν. 4990/2022 και του Μέρους Ι του Παραρτήματός του. Πιο συγκεκριμένα:

α) παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου, στους τομείς:

- των δημόσιων συμβάσεων,
- των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, προϊόντων και αγορών, των αγορών κρυπτοστοιχείων, καθώς και της πρόληψης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας,
- της ασφάλειας και της συμμόρφωσης των προϊόντων,
- της ασφάλειας των μεταφορών,
- της προστασίας του περιβάλλοντος,
- της προστασίας από την ακτινοβολία και της πυρηνικής ασφάλειας,
- της ασφάλειας των τροφίμων και των ζωοτροφών, καθώς και της υγείας και της καλής μεταχείρισης των ζώων,
- της δημόσιας υγείας,
- της προστασίας των καταναλωτών,
- της προστασίας της ιδιωτικής ζωής και των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και της ασφάλειας των συστημάτων δικτύου και πληροφοριών,

β) παραβιάσεις που θίγουν τα οικονομικά συμφέροντα της Ένωσης του άρθρου 325 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Σ.Λ.Ε.Ε.) και τα ειδικότερα οριζόμενα στα σχετικά ενωσιακά μέτρα,

γ) παραβιάσεις που σχετίζονται με την εσωτερική αγορά, όπως αναφέρεται στην παρ. 2 του άρθρου 26 της Σ.Λ.Ε.Ε., συμπεριλαμβανομένων των παραβιάσεων των κανόνων της Ένωσης περί ανταγωνισμού και κρατικών ενισχύσεων, καθώς και παραβιάσεων που αφορούν στην εσωτερική αγορά σχετικά με πράξεις που παραβαίνουν τους κανόνες για τη φορολογία των εταιρειών ή διακανονισμούς, σκοπός των οποίων είναι η διασφάλιση φορολογικού πλεονεκτήματος που ματαιώνει το αντικείμενο ή τον σκοπό της εφαρμοστέας νομοθεσίας περί φορολογίας εταιρειών.

δ) παραβιάσεις εσωτερικού δικαίου σχετικά με αδικήματα δωροδοκίας και εμπορίας επιρροής όπως τυποποιούνται στα άρθρα 159, 159Α, 235, 236, 237, 237Α και 396 του Ποινικού Κώδικα.

ε) παραβιάσεις περιοριστικών μέτρων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως θεσπίζονται βάσει του άρθρου 29 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση ή του άρθρου 215 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η παρούσα Πολιτική **δεν** καλύπτει:

- Διαφωνίες σε θέματα που αφορούν πολιτικές και αποφάσεις της διοίκησης
- Προσωπικά θέματα και διαφωνίες με συναδέλφους ή προϊσταμένους
- Φήμες

Οι όροι που χρησιμοποιούνται στην παρούσα έχουν την έννοια, όπως αυτή αποτυπώνεται στο άρθρο 3 του Ν. 4990/2022.

4. ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Ο Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών («ΥΠΠΑ») είναι αρμόδιος να:

α) παρέχει τις κατάλληλες πληροφορίες σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αναφοράς εντός της Εταιρείας και κοινοποιεί τις σχετικές πληροφορίες σε εμφανές σημείο,

β) παραλαμβάνει αναφορές σχετικά με παραβιάσεις που εμπίπτουν στο αντικείμενο της παρούσας,

γ) βεβαιώνει την παραλαβή της αναφοράς στον αναφέροντα εντός προθεσμίας επτά (7) εργάσιμων ημερών από την ημέρα παραλαβής,

δ) προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες, προκειμένου να επιληφθούν της αναφοράς τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας ή οι αρμόδιοι κατά περίπτωση φορείς, ή περατώνει τη διαδικασία, με την αρχειοθέτηση της αναφοράς, αν είναι ακατάληπτη ή υποβάλλεται καταχρηστικά ή δεν περιέχει περιστατικά τα οποία να στοιχειοθετούν παραβίαση του ενωσιακού δικαίου ή δεν συντρέχουν σοβαρές ενδείξεις για τέτοια παραβίαση και την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης στον αναφέροντα, ο οποίος αν θεωρεί ότι δεν αντιμετωπίστηκε αποτελεσματικά, δύναται να την επανυποβάλλει στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.), η οποία, ως εξωτερικός δίαυλος, ασκεί τις αρμοδιότητες του άρθρου 12 του Ν. 4990/2022,

ε) διασφαλίζει την προστασία της εμπιστευτικότητας της ταυτότητας του αναφέροντος και κάθε τρίτου που κατονομάζεται στην αναφορά, εμποδίζοντας την πρόσβαση σε αυτή σε μη εξουσιοδοτημένα πρόσωπα,

στ) παρακολουθεί τις αναφορές και διατηρεί επικοινωνία με τον αναφέροντα και, εφόσον απαιτείται, ζητά περαιτέρω πληροφορίες από αυτόν,

ζ) παρέχει ενημέρωση στον αναφέροντα για τις ενέργειες που αναλαμβάνονται μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα, το οποίο δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες από τη βεβαίωση παραλαβής, ή αν δεν έχει αποσταλεί βεβαίωση στον αναφέροντα, τους τρεις (3) μήνες από το πέρας των επτά (7) εργάσιμων ημερών από την υποβολή της αναφοράς,

η) παρέχει σαφείς και εύκολα προσβάσιμες πληροφορίες για τις διαδικασίες υπό τις οποίες οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.) και, κατά περίπτωση, σε δημόσιους φορείς ή θεσμικά και λοιπά όργανα ή οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και

θ) σχεδιάζει και συντονίζει επιμορφωτικές δράσεις σχετικά με τη δεοντολογία και την ακεραιότητα, συμμετέχει στη χάραξη εσωτερικών πολιτικών για την ενίσχυση της ακεραιότητας και της διαφάνειας στην Εταιρεία.

Ο Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ) ασκεί τα καθήκοντά του με ακεραιότητα, αντικειμενικότητα, αμεροληψία, διαφάνεια και κοινωνική υπευθυνότητα, σέβεται και τηρεί τους κανόνες εχεμύθειας και εμπιστευτικότητας για θέματα για τα οποία έλαβε γνώση κατά την άσκηση των καθηκόντων του, απέχει από τη διαχείριση συγκεκριμένων υποθέσεων, δηλώνοντας κώλυμα, εφόσον συντρέχει περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων.

Ο Υπεύθυνος Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ) ορίζεται με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

5. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Η Εταιρεία ενθαρρύνει και προστατεύει τους εργαζομένους και τους εξωτερικούς συνεργάτες της να υποβάλουν αναφορές για παραβιάσεις μέσω των υφιστάμενων καναλιών αναφοράς. Ενθαρρύνεται η υποβολή επώνυμων εμπιστευτικών αναφορών, ωστόσο διευκρινίζεται ότι και οι ανώνυμες αναφορές αντιμετωπίζονται με την ίδια ακριβώς προσοχή και βαρύτητα.

Οι εσωτερικές αναφορές υποβάλλονται:

- Ηλεκτρονικά στην ηλεκτρονική διεύθυνση (E-mail): whistleblowing@herrco.gr (Πρόσβαση στο email αυτό έχει μόνο ο αρμόδιος ΥΠΠΑ)
- Ταχυδρομικά στη διεύθυνση της Εταιρείας: ΕΕΑΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ – ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ Α.Ε., Χειμάρρας 5 Μαρούσι Αττικής, Τ.Κ. 15125, με την ένδειξη στον φάκελο “Υπόψη Υπεύθυνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ)”
- Μέσω τηλεφώνου: 210-8010962 , καθώς και μέσω προσωπικής συνάντησης με τον ΥΠΠΑ εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, κατόπιν αίτησης του αναφέροντος.

Κατά τον χρόνο της αναφοράς οι αναφέροντες θα πρέπει να έχουν βάσιμους λόγους να θεωρούν ότι οι πληροφορίες σχετικά με τις αναφερόμενες παραβιάσεις είναι αληθείς και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας. Ο αναφέρων δε χρειάζεται να είναι απολύτως βέβαιος για τη βασιμότητα της αναφοράς του. Αρκεί να διατηρεί εύλογες ανησυχίες ή υπόνοιες και να τελεί σε καλή πίστη. Η αναφορά της παραβίασης θα πρέπει να γίνεται με καλή πίστη και χωρίς καθυστέρηση, αμέσως μόλις αυτή γίνει αντιληπτή.

Η αναφορά θα πρέπει να είναι σαφής, ορισμένη και να περιέχει όσο το δυνατόν περισσότερες πληροφορίες και λεπτομέρειες, προκειμένου να διευκολυνθεί η διερεύνησή της. Θα πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον το όνομα του ατόμου ή των ατόμων που διέπραξαν την παραβίαση, το είδος της, την ημερομηνία/χρονική περίοδο και τον τόπο όπου έλαβαν χώρα τα περιστατικά που συνιστούν την παραβίαση, το τμήμα στο οποίο αφορά το περιστατικό και όσο το δυνατόν πιο αναλυτική περιγραφή

της παραβίασεως. Ευαίσθητα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και άλλα δεδομένα που δε σχετίζονται με το περιστατικό δεν πρέπει να περιλαμβάνονται στην αναφορά.

Σε κάθε περίπτωση απαγορεύονται οι κακόβουλες, ψευδείς αναφορές. Η Εταιρεία επιφυλάσσεται όλων των νομίμων δικαιωμάτων της έναντι οποιουδήποτε υποβάλλει κακόβουλες ή ψευδείς αναφορές.

6. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΑΦΟΡΩΝ - ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Οι υποβαλλόμενες αναφορές διερευνώνται, αξιολογούνται και επ' αυτών λαμβάνονται αποφάσεις από τη Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών, η οποία ορίζεται ως αρμόδιο όργανο για τη διαχείριση των αναφορών στα πλαίσια της παρούσας.

Η Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών συστήνεται με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου ως τριμελής επιτροπή που αποτελείται από:

- Τον ΥΠΠΑ
- Τον Βασίλειο Μακρίδη
- Τον Ευριπίδη Δήμου

Επιτροπή Διαχείρισης Αναφορών διερευνά διεξοδικά κάθε αξιόπιστη αναφορά και συλλέγει οποιαδήποτε στοιχεία είναι απαραίτητα σχετικά με αυτήν.

Η σχετική Διαδικασία Αναφορών της Εταιρείας περιλαμβάνει περαιτέρω τα ακόλουθα:

1. Διερεύνηση Περιστατικών – Αναφορών και Αξιολόγηση
2. Τήρηση Αρχείων των Αναφορών
3. Προστασία Αναφέροντος
4. Δικαιώματα αναφερόντων και αναφερομένων
5. Διορθωτικές Ενέργειες

Βασικές αρχές της διαχείρισης των αναφορών αποτελούν η προστασία του αναφερόμενου, η απαγόρευση αντιποίνων και θυματοποίησης του καταγγέλλοντος προσώπου και τυχόν μαρτύρων, η εμπιστευτικότητα, η διατήρησης της ανωνυμίας του αναφερόμενου, η αμεροληψία και η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Δεν αποκλείεται η παράλειψη της ενημέρωσης των αναφερόμενων – ερευνώμενων προσώπων εάν τούτο επιβάλλεται προκειμένου να μην παρακωλυθεί η έρευνα της υποθέσεως ή εάν υπάρχουν άλλοι λόγοι προστασίας υπέρτερων συμφερόντων του αναφέροντος προσώπου, του ίδιου του αναφερόμενου – ερευνώμενου προσώπου, της Εταιρείας ή/και τρίτων. Σε τέτοιες περιπτώσεις, η σχετική παράλειψη ενημέρωσης θα πρέπει να τεκμηριώνεται επαρκώς και εγγράφως.

7. ΤΗΡΗΣΗ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια και θα λάβει κάθε πρόσφορο μέτρο, ώστε να προστατεύσει την ταυτότητα τόσο των αναφερόντων και των αναφερομένων όσο και τυχόν τρίτων εμπλεκόμενων προσώπων και να χειριστεί την υπόθεση με πλήρη διακριτικότητα, εμπιστευτικότητα και εχεμύθεια.

Σε κάθε περίπτωση, κατά τη διαχείριση και διερεύνηση αναφοράς, δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και κάθε είδους πληροφορίες που οδηγούν, άμεσα ή έμμεσα, στην ταυτοποίηση του αναφέροντος, ή σε περίπτωση επώνυμης αναφοράς, η ταυτότητα του αναφέροντος δεν αποκαλύπτεται σε κανέναν πλην των εξουσιοδοτημένων προσώπων που είναι αρμόδια να λαμβάνουν, να παρακολουθούν και να διερευνούν τις αναφορές.

Σε περίπτωση που μία αναφορά έχει υποβληθεί ανώνυμα, το όργανο διερεύνησης δύναται να επιδιώξει προσωπική επικοινωνία με τον αναφερόμενο, αν αυτό κριθεί απαραίτητο για τη διερεύνηση της υπόθεσης, ωστόσο, αν το καταγγέλλον πρόσωπο δεν επιθυμεί να αποκαλύψει την ταυτότητά του, αυτό θα πρέπει να γίνει απολύτως σεβαστό και η καταγγελία θα παραμείνει ανώνυμη.

Η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων. Πρόσβαση στα δεδομένα που περιλαμβάνονται στις αναφορές μπορούν να έχουν μόνο όσοι εμπλέκονται στη διαχείριση και διερεύνηση τους.

Κάθε επεξεργασία προσωπικών δεδομένων υπό την παρούσα πολιτική πραγματοποιείται σύμφωνα με την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία που ισχύει για τα προσωπικά δεδομένα και τη σχετική πολιτική για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και του απορρήτου της Εταιρείας. Τα δεδομένα όλων των εμπλεκόμενων προστατεύονται και υπόκεινται σε επεξεργασία αποκλειστικά και μόνο σε σχέση με την εκάστοτε αναφορά, με μόνο σκοπό να διερευνηθεί η αναφορά και να εξακριβωθεί η βασιμότητα ή μη αυτής. Τα προσωπικά δεδομένα διαγράφονται σε εύλογο χρονικό διάστημα από την ολοκλήρωση της διερεύνησης.

8. ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΑΝΑΦΟΡΕΣ

Κάθε πρόσωπο έχει τη δυνατότητα να υποβάλει απευθείας εξωτερική αναφορά/καταγγελία στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.), ως εξωτερικό δίαυλο αναφοράς σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 11 και 12 του Ν. 4990/2022. Η συγκεκριμένη καταγγελία υποβάλλεται γραπτώς ή μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας, προσβάσιμης και σε άτομα με αναπηρία και ειδικότερα:

1. Ηλεκτρονικά: με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση kataggelies@aead.gr ή με τη συμπλήρωση της αντίστοιχης φόρμας καταγγελιών: <https://aead.gr/submit-complaint/>.

2. Ταχυδρομικά: με αποστολή στην ταχυδρομική διεύθυνση της Ε.Α.Δ.: Λένορμαν 195 & Αμφιαράου, ΤΚ 104 42, Αθήνα,
3. Αυτοπροσώπως (ή δια νομίμως εξουσιοδοτημένου αντιπροσώπου) με υποβολή της καταγγελίας στις εγκαταστάσεις της Ε.Α.Δ: Λένορμαν 195 & Αμφιαράου, ΤΚ 104 42, Αθήνα.

9. ΑΡΧΕΙΟ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Με επιμέλεια του Υπεύθυνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (ΥΠΠΑ) τηρείται αρχείο αναφορών, το οποίο είναι προσβάσιμο μόνο από τον ίδιο ή/και από τις αρμόδιες δικαστικές, ανακριτικές, εισαγγελικές ή/και άλλες δημόσιες αρχές κατά περίπτωση.

Το αρχείο αναφορών διατηρείται για περίοδο πέντε (5) ετών από την ημερομηνία υποβολής της αναφοράς/καταγγελίας, εφόσον δεν υπάρχουν άλλοι νόμιμοι λόγοι για τη διατήρησή του και σύμφωνα με τις πολιτικές της Εταιρείας.

10. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΝΑΦΕΡΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΑΝΤΙΠΟΙΝΑ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17 Ν. 4990/2022, οποιασδήποτε μορφής αντίποινα σε βάρος των αναφερόντων προσώπων απαγορεύονται, συμπεριλαμβανομένων των απειλών και ενεργειών αντεκδίκησης. Απαγορεύονται, ιδίως, οι ακόλουθες μορφές αντιποίνων:

- α) παύση, απόλυση ή άλλα ισοδύναμα μέτρα,
- β) υποβιβασμός, παράλειψη ή στέρηση προαγωγής,
- γ) αφαίρεση καθηκόντων, αλλαγή τόπου εργασίας, μείωση μισθού, μεταβολή του ωραρίου εργασίας,
- δ) στέρηση κατάρτισης,
- ε) αρνητική αξιολόγηση επιδόσεων ή αρνητική επαγγελματική σύσταση,
- στ) επίπληξη, επιβολή πειθαρχικού ή άλλου μέτρου, περιλαμβανομένης χρηματικής ποινής,
- ζ) καταναγκασμός, εκφοβισμός, παρενόχληση ή περιθωριοποίηση,
- η) διάκριση ή άδικη αντιμετώπιση,
- θ) μη μετατροπή σύμβασης προσωρινής απασχόλησης σε μόνιμη,
- ι) μη ανανέωση ή πρόωρη διακοπή σύμβασης προσωρινής απασχόλησης,
- ια) σκόπιμη βλάβη, περιλαμβανομένης προσβολής της φήμης, ιδίως στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, ή οικονομική ζημία, περιλαμβανομένης επιχειρηματικής ζημίας και απώλειας εισοδήματος,
- ιβ) καταχώριση σε λίστα ανεπιθύμητων («μαύρη λίστα»), βάσει τομεακής ή κλαδικής επίσημης ή ανεπίσημης συμφωνίας, που μπορεί να συνεπάγεται ότι το πρόσωπο δεν πρόκειται να βρει θέση εργασίας στον τομέα ή στον κλάδο στο μέλλον,
- ιγ) πρόωρη διακοπή ή ακύρωση σύμβασης για εμπορεύματα ή υπηρεσίες,
- ιδ) ανάκληση ή ακύρωση διπλώματος ή αδείας,

- ιε) παραπομπή για ψυχιατρική ή ιατρική παρακολούθηση,
- ιστ) άρνηση ή στέρηση παροχής εύλογων προσαρμογών σε άτομα με αναπηρία.

11. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΝΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Σύμφωνα με το άρθρο 21 του Ν. 4990/2022 κάθε αναφερόμενο πρόσωπο έχει πρόσβαση σε όλα τα ένδικα βοηθήματα και ένδικα μέσα και απολαμβάνει τα δικαιώματα της δίκαιης δίκης και ιδίως, το δικαίωμα πραγματικής προσφυγής σε αμερόληπτο δικαστήριο, καθώς και το τεκμήριο αθωότητας και τα δικαιώματα υπεράσπισης, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος ακρόασης και του δικαιώματος πρόσβασης στον φάκελό του. Η ταυτότητα των αναφερομένων προστατεύεται καθ' όλη τη διάρκεια ερευνών που κινήθηκαν από την αναφορά. Τα μέτρα που αναφέρονται για την προστασία της ταυτότητας των αναφερόντων εφαρμόζονται και για την προστασία της ταυτότητας των αναφερομένων.