



ΕΛΛΗΝΙΚΗ  
ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
ΑΕΙΟΠΟΙΗΣΗΣ  
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ

**Πολιτική για την καταπολέμηση των  
διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης  
στην εργασία**

Ιούλιος 2022

Πολιτική για την καταπολέμηση των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

## 1. ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός της πολιτικής είναι η πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων, καθώς και κάθε βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν.

## 2. Πεδίο Εφαρμογής

Η Πολιτική εφαρμόζεται από την Διοίκηση και τα μέλη της **ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ Α.Ε.**, τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, τους παρέχοντες υπηρεσία με σύμβαση έργου, έμμισθη εντολή, σύμβαση ανεξαρτήτων υπηρεσιών, τους πρακτικώς ασκούμενους και μαθητευόμενους και από κάθε άλλο άτομο που συνεργάζεται ή συναλλάσσεται με την εταιρεία.

## 3. Δήλωση Μηδενικής ανοχής στις διακρίσεις, την βία και την παρενόχληση στην εργασία

Η **ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ Α.Ε** («Εταιρεία») εκφράζει τη δέσμευσή της για την αντιμετώπιση και την εξάλειψη των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, με σκοπό την εξασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια και δεν επιτρέπονται διακρίσεις βάσει των προσωπικών χαρακτηριστικών και των επιλογών.

Ρητά και κατηγορηματικά δηλώνεται ότι απαγορεύεται αυστηρά κάθε μορφής διάκριση, βία και παρενόχληση που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτή είτε προκύπτει από αυτή.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να παραλαμβάνει, να διερευνά και να διαχειρίζεται κάθε σχετική καταγγελία, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στις διακρίσεις, τη βία και την παρενόχληση, με εμπιστευτικότητα και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.

Δεσμεύεται επίσης να μην παρεμποδίζει την παραλαβή, τη διερεύνηση και τη διαχείριση των καταγγελιών αυτών.

Η εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει συνδρομή και πρόσβαση σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, κατά την έρευνα κάθε περιστατικού βίας και παρενόχλησης.

Για τους εργαζόμενους και τους καθ' οιονδήποτε τρόπο συνδεδεμένους με την Εταιρεία που παραβαίνουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την παρούσα Πολιτική, λαμβάνονται τα απαραίτητα πρόσφορα και ανάλογα μέτρα, κατά περίπτωση, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά παραβίασης της Πολιτικής.

## 4. Ορισμοί

Ως «βία και παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.

Ως «παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, περιλαμβάνουν δε και την παρενόχληση λόγω φύλου ή άλλων λόγων διάκρισης.

Ως «παρενόχληση λόγω φύλου» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, τον σεξουαλικό του προσανατολισμό και οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη

Πολιτική για την καταπολέμηση των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.

Ως «ενδοοικογενειακή βία» νοείται η κακοποίηση που διαπράττεται μεταξύ δύο ατόμων σε διαπροσωπική σχέση. Η κακοποίηση μπορεί να έχει τη μορφή σωματικής, σεξουαλικής, συναισθηματικής, ψυχολογικής, λεκτικής κακοποίησης, οικονομικού ελέγχου ή/και καταδίωξης.

## **5. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία**

Όλοι οι εργαζόμενοι και οι καθ' οιονδήποτε τρόπο συνδεόμενοι με την Εταιρεία οφείλουν να συμμορφωθούν με αυτή την πολιτική.

Η πολιτική ισχύει τόσο στους χώρους εργασίας, όσο και σε χώρους που σχετίζονται με εταιρικές συναντήσεις, συνέδρια και εκδηλώσεις συνδεόμενες με την εργασία, είτε στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας είτε εκτός, είτε με φυσική παρουσία είτε διαδικτυακά ή τηλεφωνικά.

Η Εταιρεία διασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον, προσιτό, ασφαλές και φιλικό όπου οι σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων, των συνεργατών, της Διοίκησης και των μελών των εταιρειών του διακρίνονται από αλληλοσεβασμό, ευγένεια, ειλικρίνεια, κατανόηση, εμπιστοσύνη, συνεργασία και συμπαράσταση.

Η Εταιρεία, εντός των πλαισίων των δυνατοτήτων της λαμβάνει κάθε πρόσφορο μέτρο και προβαίνει σε κάθε εύλογη προσαρμογή των συνθηκών εργασίας για την προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων - θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας και ακολουθεί τυχόν οδηγίες από τις αρμόδιες δικαστικές ή άλλες αρχές.

Η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να ενημερώσει και να ευαισθητοποιήσει το προσωπικό, χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα μέσα (πχ. έντυπο και ηλεκτρονικό υλικό κτλ.) για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης, διασφαλίζοντας ότι όλοι γνωρίζουν την πολιτική και τις διαδικασίες της, απέναντι στα περιστατικά βίας και παρενόχλησης και γνωρίζουν σε ποιόν και πώς μπορούν να απευθυνθούν σε περίπτωση βίας ή παρενόχλησης.

Ως αρμόδιο πρόσωπο (Πρόσωπο Αναφοράς) για την ενημέρωση και τη συμβουλευτική καθοδήγηση του προσωπικού καθώς και για τα ζητήματα που αφορούν στην πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στους χώρους εργασίας ορίζεται ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας Ιωάννης Τατσιόπουλος, που θα είναι διαθέσιμος στο τηλ. 210-8010962 ή στο email [itatsiopoulos@herrco.gr](mailto:itatsiopoulos@herrco.gr) ή στο γραφείο του.

Η Εταιρεία απαγορεύει σε οποιονδήποτε υπάλληλο ή τρίτο, καθ' οιονδήποτε τρόπο συνδεόμενο με αυτόν, να προβεί σε ενέργειες αντεκδίκησης εναντίον άλλου εργαζομένου ή τρίτου, ο οποίος αντιτίθεται στη βία ή σε οποιασδήποτε μορφής παρενόχληση, υποβάλλει καταγγελία, καταθέτει, βοηθά ή συμμετέχει σε οποιαδήποτε διαδικασία διερεύνησης περιστατικού.

## **6. Δικαίωμα υποβολής καταγγελίας**

Η Εταιρεία ενθαρρύνει τους εργαζομένους να αναφέρουν περιστατικά βίας και παρενόχλησης που έχουν υποστεί και λαμβάνει όλα τα κατάλληλα μέτρα για την αποτελεσματική προστασία τους, απαγορεύοντας κάθε μορφή αντιποίνων κατά των εργαζομένων που καλή τη πίστι προβαίνουν σε καταγγελίες, όπως με οποιονδήποτε τρόπο τερματισμό της έννομης σχέσης, καθώς και κάθε άλλη δυσμενή μεταχείριση.

Η Εταιρεία πληροφορεί το θιγόμενο για τις δυνατότητες που έχει σε περίπτωση περιστατικού βίας και παρενόχλησης κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης, και συγκεκριμένα α) το δικαίωμα δικαστικής προστασίας, β) το δικαίωμα προσφυγής, υποβολής καταγγελίας και αίτησης για διενέργεια εργατικής διαφοράς στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των κατά το νόμο αρμοδιοτήτων της, γ) αναφοράς στο Συνήγορο του Πολίτη στο πλαίσιο των κατά το νόμο αρμοδιοτήτων του, καθώς και δ) καταγγελίας εντός της επιχείρησης σύμφωνα με την παρούσα.

#### **6.1. Υποβολή καταγγελίας**

Η καταγγελία του περιστατικού γίνεται ηλεκτρονικά ή τηλεφωνικά. Ο καταγγέλλων/ούσα έχει την δυνατότητα να προβεί στην καταγγελία του στην ηλεκτρονική διεύθυνση [complaint\\_v&h@herrco.gr](mailto:complaint_v&h@herrco.gr) ή στο τηλέφωνο 210-8010962 . Υπεύθυνοι θα είναι ο Ιωάννης Τασιόπουλος και η Παπαδάκη Μαργαρίτα, οι οποίοι θα είναι αρμόδιοι για την παραλαβή και την εξέταση των καταγγελιών και θα ενημερώνουν τον θιγόμενο για τις δυνατότητες που έχει και τις διαδικασίες που θα ακολουθηθούν.

#### **6.2. Διαδικασία διερεύνησης καταγγελίας**

Η Εταιρεία και τα αρμόδια πρόσωπα δεσμεύονται να διερευνούν την καταγγελία με αμεροληψία, σεβασμό, εμπιστευτικότητα και προστασία των προσωπικών δεδομένων των εμπλεκόμενων προσώπων. Επίσης δεσμεύονται να μην εμποδίζουν την παραλαβή των καταγγελιών, να διαχειρίζονται άμεσα την κάθε καταγγελία και να λαμβάνουν άμεσα μέτρα για την προστασία του θιγόμενου.

Όταν εργαζόμενος ή με άλλη σχέση συνδεδεμένος με την Εταιρεία παραβιάζει την απαγόρευση βίας και παρενόχλησης στην εργασία, τότε η Εταιρεία υποχρεούται να λάβει τα απαραίτητα πρόσφορα και ανάλογα μέτρα κατά περίπτωση σε βάρος του καταγγελλόμενου, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά.

Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν τη σύσταση συμμόρφωσης, την αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας και την καταγγελία της σχέσης απασχόλησης ή συνεργασίας.

Οι καταγγελίες μπορούν πάντα να ανακληθούν ανά πάσα στιγμή ή να λάβει χώρα διαμεσολάβηση και συμβιβασμός μέσω συζήτησης (πρόσκληση και ακρόαση δύο μερών) και ταυτόχρονη λήξη του συμβάντος.

### **7. Συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές**

Η Εταιρεία καθώς και οι αρμόδιοι για τη διαχείριση των σχετικών καταγγελιών συνεργάζονται με κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, η οποία είτε αυτεπάγγελτα είτε κατόπιν υποβολής αιτήματος από το θιγόμενο πρόσωπο, στο πλαίσιο της αρμοδιότητά της, ζητά την παροχή στοιχείων και πληροφοριών και αναλαμβάνουν να παρέχουν συνδρομή και πρόσβαση στα στοιχεία αυτά. Προς το σκοπό αυτό, όλα τα στοιχεία που συλλέγονται, τηρούνται σε σχετικό φάκελο, σύμφωνα με τις σχετικές νομοθετικές διατάξεις.